



Allegato alla determinazione n. 328 del 13.03.2023

**PROVINCIA DI PRATO**  
**Area Amministrativa**  
**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA**  
**DESIGNAZIONE DELLA CONSIGLIERA O DEL CONSIGLIERE DI PARITÀ**  
**SUPPLENTE**

In applicazione del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e successive modificazioni e integrazioni (in particolare D. Lgs. 5/2010 e D. Lgs.151/2015), la Provincia di Prato deve procedere alla designazione per la nomina della Consigliera o del Consigliere di parità

**COMPITI E FUNZIONI**

Il/la Consigliere/a di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

In particolare, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 198/2006 come modificato dall'art. 33 del D. Lgs. 14/9/2015 n. 151 le consigliere ed i consiglieri di parità svolgono i seguenti compiti:

a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, anche in collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005 n. 252;

- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse dell'Unione Europea, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi dell'unione europea e di quelli nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) promozione delle politiche di pari opportunità nell'ambito delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative;
- e) collaborazione con le direzioni interregionali e territoriali del lavoro al fine di rilevare l'esistenza delle violazioni della normativa in materia di parità, pari opportunità, e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- f) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- g) collegamento e collaborazione con il centro antidiscriminazione della provincia di Prato e con il CUG.

Nell'esercizio delle sue funzioni il/la Consigliere/a di Parità riveste la qualifica di pubblico ufficiale.

Il D. Lgs. n. 5/2010, art. 12 ("Nomina") al comma 1 prevede: "A livello nazionale, regionale e provinciale sono nominati una consigliera o un consigliere di parità. Per ogni consigliera o consigliere si provvede altresì alla nomina di un supplente che agisce su mandato della consigliera o del consigliere effettivo e in sostituzione della medesima o del medesimo".

L'ufficio della Consigliera o del Consigliere di parità è ubicato presso la Provincia di Prato, è funzionalmente autonomo ed è dotato delle attrezzature e delle strutture necessarie per lo svolgimento dei compiti.

La designazione e la successiva nomina a Consigliera o Consigliere effettiva/o di parità della Provincia di Prato non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

## **COMPENSI**

Ai sensi della Deliberazione della Conferenza unificata Stato Regioni nell'ambito della Presidenza del Consiglio, concernente la determinazione dei criteri di attribuzione delle indennità mensili alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli area vasta - Repertorio atti n. 148/CU del 7 ottobre 2021 - la quale, tra l'altro, ha stabilito "in relazione alle consigliere delle città metropolitane e delle province, l'indennità viene fissata nella misura di almeno 68 euro lordi/mese e 34 euro lordi/mese, rispettivamente per le consigliere effettive e supplenti, lasciando agli enti la facoltà di aumentarle fino a un massimo del quintuplo tali somme.

**Il riconoscimento di predetta indennità è limitato ai soli periodi di effettivo esercizio della supplenza.**

### **DURATA DELL'INCARICO**

L'incarico ha durata di 4 anni ed è rinnovabile per una sola volta.

Il/la Consigliere/a di parità continua a svolgere le sue funzioni fino alla nuova nomina.

### **REQUISITI**

Il/la Consigliere/a di parità supplente deve possedere i seguenti requisiti, secondo quanto previsto dall'art. 13 del D. Lgs n. 198/2006 s.m.i.:

- a) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
- b) specifica competenza ed esperienza in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
- c) specifica competenza ed esperienza in materia di mercato del lavoro.

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22 giugno 2010: *“ Il requisito della **specifica competenza** attiene ai percorsi di studio, ricerca, formazione. Il **requisito dell'esperienza pluriennale** è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae. I **requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro** devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione”.*

Per l'ammissione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ai 18 anni;
- ai sensi dell'art. 2 c. 5 e dell'art. 43 del T.U. Immigrazione, approvato con D.lgs 286/98, e dell'art. 7 della L. n. 7/2013, cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea oltre che ai soggiornanti di lungo periodo, ai rifugiati e ai titolari dello status di protezione sussidiaria nonché dei loro familiari e dei familiari di cittadini comunitari;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato sottoposto/a a misure di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza a proprio carico di procedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;
- non trovarsi in situazione di inconferibilità o di incompatibilità alla luce delle norme vigenti, ovvero di conflitto di interessi nei confronti della Provincia di Prato.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le domande devono pervenire esclusivamente tramite PEC entro e non oltre **le ore 24.00 del giorno 14 aprile 2023**, al seguente indirizzo: [provinciadiprato@postacert.toscana.it](mailto:provinciadiprato@postacert.toscana.it)

Nell'oggetto della domanda occorre riportare la seguente dicitura **“Candidatura per la designazione della/del Consigliera/e di parità supplente”**.

La domanda deve essere redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente Avviso (allegato 1) e, **pena l'inammissibilità**, sottoscritta dal/dalla candidato/a e corredata da:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, dal quale si evincano esplicitamente i requisiti di cui sopra, ovvero dovranno essere indicati:
  - titoli di studio, corsi di specializzazione, formazione ed aggiornamento, frequenze di stages, pubblicazioni e quanto altro possa dimostrare la conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e discriminazioni di genere, mercato del lavoro;
  - comprovate esperienze lavorative e/o professionali maturate nell'ambito delle tematiche indicate all'art. 13, comma 1, del D.Lgs n. 198/2006 (data inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale è stata svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
  - eventuale promozione e/o partecipazione a progetti significativi in materia di parità e di politiche attive del lavoro;
- eventuali incarichi pubblici ricoperti;
- eventuali informazioni utili a sostenere la candidatura.

Si precisa che nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta ai/alle candidati/e idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 13 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La carenza di uno di uno o più documenti o la loro errata, illeggibile o incompleta formulazione, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura.

### **CRITERI E MODALITA' DI DESIGNAZIONE**

Le candidature pervenute verranno valutate da un'apposita Commissione che verificherà la sussistenza dei requisiti ed effettuerà una valutazione comparativa al cui esito sarà redatta una graduatoria dei/delle candidati/e secondo i seguenti punteggi:

- a) titolo di studio: max 15 punti (il titolo superiore assorbe quello inferiore)
- b) curriculum professionale: max 25 punti
- c) altri titoli di studio, corsi di specializzazione, pubblicazioni, ritenuti congrui all'incarico da ricoprire: max 10 punti

La Commissione esprimerà la valutazione in un voto numerico in centesimi. Assumerà l'incarico il candidato o la candidata che otterrà il punteggio più alto.

La/il Consigliera/e di parità che avrà ottenuto il secondo punteggio più alto assumerà l'incarico di supplente.

Le domande di candidatura all'Avviso, per poter essere ammesse, dovranno raggiungere un punteggio minimo pari a 30 punti.

Effettuata l'istruttoria tecnica delle candidature la graduatoria sarà trasmessa al Presidente della Provincia di Prato per la proposta di designazione del/la Consigliere/a di parità effettiva e supplente.

Successivamente alla designazione, la proposta di nomina è trasmessa al Ministro del lavoro e delle politiche sociali. La nomina del/la Consigliere/a di parità effettiva e supplente avverrà con decreto di nomina del Ministro del lavoro e delle politiche sociali.

### **INFORMAZIONI E MODULI**

Il modello di domanda è reperibile al seguente indirizzo telematico:

[www.provincia.prato.it](http://www.provincia.prato.it) oppure presso l'Ufficio pari opportunità della Provincia di Prato, Via Ricasoli 25, 59100, Prato.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 della legge n. 241/90 s.m.i., il responsabile del procedimento è la dott.ssa Elena Cardosi (telefono: 0574 - 534579 [ecardosi@provincia.prato.it](mailto:ecardosi@provincia.prato.it))

### **NORME FINALI**

Il presente avviso pubblico pubblicato sull'Albo Pretorio on line della Provincia e sul sito internet: [www.provincia.prato.it](http://www.provincia.prato.it) dove si potranno visionare altresì eventuali modifiche, precisazioni ed integrazioni;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento della domanda di partecipazione derivante da fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

### **GARANZIA DI PROTEZIONE E RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI** **INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 12 e ss. REGOLAMENTO UE 679/2016**

La Provincia di Prato è da sempre molto attenta a preservare la riservatezza e tutelare i dati personali.

Ai sensi del nuovo Regolamento UE 679/2016, in ossequio al principio di responsabilizzazione, qualsiasi trattamento di dati personali deve essere lecito, corretto e trasparente.

Tali principi implicano che l'interessato sia informato dell'esistenza del trattamento, delle sue finalità e dei diritti che può esercitare.

In tale ottica, Vi preghiamo di prendere visione della seguente informativa.

La Provincia di Prato con sede in Via Ricasoli, n. 25, Prato (PO), nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati, in persona del legale rappresentante pro-tempore, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 679/2016, con la presente informa gli interessati che i dati personali raccolti e/o assunti che li riguardano, acquisiti dal Titolare o che verranno richiesti in seguito e/o comunicati da terze parti, sono necessari e saranno utilizzati per le finalità di seguito indicate.

Per «dato personale» si intende: qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale;

Per «trattamento» si intende: qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione;

Per «categorie particolari di dati personali» si intendono: i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, i dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

Per «dati personali relativi a condanne penali e reati» si intendono: i dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza.

## **FINALITÀ DEL TRATTAMENTO**

I dati personali riferiti all'interessato, o presso questo raccolti, saranno utilizzati per il conseguimento di finalità di natura istituzionale e pubblicistica e, comunque, connesse all'esercizio di pubblici poteri, per adempimenti di natura precontrattuale, contrattuale, legale e contabile, per l'invio di comunicazioni di servizio e di materiale informativo relativamente a corsi, progetti, seminari, gare organizzati dal Titolare e rispetto ai quali l'interessato ha manifestato interesse alla ricezione di tali informazioni, per la gestione dei reclami, per riscontrare le richieste di informazioni inoltrate.

I dati personali, ancorché raccolti in uno specifico settore dell'organizzazione amministrativa, potranno essere utilizzati dal Titolare, anche per esigenze di altri settori e/o aree, purché ciò sia funzionale al perseguimento delle finalità istituzionali.

I dati personali trattati (anche se di natura sensibile e/o giudiziaria) non necessitano del Vs. consenso, in quanto il trattamento degli stessi da parte della Provincia di Prato è connesso all'espletamento delle funzioni istituzionali.

## **MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E OBBLIGO DI RISERVATEZZA**

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso strumenti informatici e/o supporti cartacei, ad opera di soggetti debitamente autorizzati ed impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

## **TRASFERIMENTO**

I dati personali oggetto di trattamento non saranno trasferiti a un paese terzo o ad un'organizzazione internazionale

## **COMUNICAZIONE A TERZI**

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a soggetti terzi a noi conosciuti solo ed esclusivamente per le finalità suddette ed, in special modo, alle seguenti categorie di soggetti:

- Enti e Pubbliche amministrazioni per adempimenti di legge;
- Società esterne e Professionisti che svolgono servizi per nostro conto in qualità di Responsabili Esterni.

(l'elenco completo dei ns. responsabili Esterni è disponibile al link <https://trasparenza.provincia.prato.it/amm-trasparente/privacy/> ;

In conformità alla legge n. 69 del 18 giugno 2009 sull'Albo Pretorio On Line e al D.lgs n. 33/2013 e successive modifiche sulla Trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, la Provincia di Prato dovrà pubblicare on line i dati personali degli interessati, seguendo le indicazioni di legge e rispettando i limiti in essa previsti.

## **TEMPI DI CONSERVAZIONE**

I dati personali degli interessati saranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento dei rapporti sussistenti tra le parti e per l'adempimento dei relativi obblighi, ferma la conservazione degli stessi a norma di legge vigente, spirati i quali verranno cancellati o distrutti.

## **DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Ai sensi nella normativa vigente, l'interessato potrà far valere i propri diritti verso il Titolare del trattamento, come espressi dal Regolamento 679/2016, ossia:

- Diritto di accesso (art. 15);
- Diritto di rettifica (art. 16);
- Diritto alla cancellazione (art. 17);
- Diritto di limitazione del trattamento (art. 18);
- Diritto alla portabilità del dato (art. 20);
- Diritto di opposizione al trattamento (art. 21);
- Diritto di revoca del consenso;
- Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo.

Per maggiori informazioni, in relazione alle modalità di esercizio di detti diritti, si prega di prendere visione del documento dal titolo "**Procedura Esercizio dei Diritti**" all'indirizzo:

<https://trasparenza.provincia.prato.it/amm-trasparente/privacy/>.

## **TITOLARE, DPO E COMUNICAZIONI PRIVACY**

Il Titolare del trattamento è la Provincia di Prato.

La Provincia di Prato ha l'obbligo di dotarsi di un DPO (Data Protection Officer o Responsabile della protezione dei Dati personali). Tale figura è stata debitamente

nominata e i suoi riferimenti sono: Avv. [Nadia Corà](mailto:consulenza@entionline.it) indirizzo e-mail [consulenza@entionline.it](mailto:consulenza@entionline.it).

Per ogni comunicazione, ai sensi degli articoli sopra riportati del Regolamento UE 2016/679, il Titolare mette a disposizione l'indirizzo mail: [staff.segreteriogenerale@provincia.prato.it](mailto:staff.segreteriogenerale@provincia.prato.it)

Prato, 13.03.2023

**La Dirigente**

(dott.ssa Rossella Bonciolini)

f.to digitalmente

## ALLEGATO 1

### Alla Provincia di Prato

#### CANDIDATURA PER LA DESIGNAZIONE DEL/DELLA CONSIGLIERE/A DI PARITÀ SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI PRATO

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ (cognome)  
\_\_\_\_\_ (nome)

nato/a il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. di \_\_\_\_\_ e

residente in Via \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Città

\_\_\_\_\_ (Prov.\_\_\_\_) Codice Fiscale

\_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_ E-mail:

\_\_\_\_\_ <sup>1</sup>

Presa visione dell'Avviso per la designazione del/della Consigliera di Parità effettiva e supplente, pubblicato dalla Provincia di Prato

#### **PRESENTA**

la propria candidatura a Consigliera/e di parità **supplente** della provincia di Prato.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76 DPR n. 445/00), sotto la propria responsabilità,

#### **DICHIARA**

- 1) di essere cittadina/o italiano/a o di uno degli Stati membri dell'Unione europea oppure, ai sensi dell'art. 2 c. 5 e dell'art. 43 del T.U. Immigrazione, approvato con D.lgs 286/98, e dell'art. 7 della L. n. 7/2013, soggiornante di

<sup>1</sup> Le comunicazioni relative alla presente procedura saranno indirizzate all'indirizzo sopra indicato. se si desidera riceverle a un diverso recapito occorre specificarlo.

- lungo periodo, rifugiato/a o titolare dello status di protezione sussidiaria o loro familiari e dei cittadini comunitari;
- 2) di godere dei diritti civili e politici;
  - 3) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinataria/o di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della normativa;
  - 4) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - 5) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconfiribilità o incompatibilità previste dalla normativa vigente o in condizioni di conflitto di interesse rispetto alla carica cui sottoscritto si candida;
  - 6) di possedere i titoli indicati nel curriculum vitae allegato in merito alla specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro;
  - 7) di avere preso visione dell'Avviso pubblico e di conoscere e accettare tutte le condizioni ivi previste.

Il sottoscritto allega alla presente:

- Curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto da cui risultino i requisiti decritti nell'Avviso pubblico;
- Fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a ha preso visione della normativa sulla privacy contenuta nell'avviso ai fini della gestione della presente procedura.

.....

(luogo e data)

.....

(firma per esteso e leggibile o firma digitale)

