



## PROVINCIA DI PRATO

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000, DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO SPECIALISTA DEI SERVIZI TECNICI, AREA FUNZIONARI ED EQ, CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO VIABILITÀ E AMBIENTE**

**Scadenza: 30 Aprile 2026 ore 23:59**

### IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e ss. mm. ii.;
- l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 "Testo unico sugli Enti Locali", e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. n. 445/2000 "Testo unico sulla documentazione amministrativa", e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", e ss. mm. ii., ed il Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR);
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale - CAD" e ss. mm. ii.;
- il D.M. 12.11.2021 "Modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali" e Decreto Ministero P.A. del 03/11/2023;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- il "Regolamento sull'accesso all'impiego presso la Provincia di Prato" approvato mediante Atto del Presidente n. 118 del 25.11.2024;

In esecuzione dell'Atto del Presidente n. 28 del 2.04.2026 con il quale è stato approvato il P.I.A.O. 2026-2028 contenente la programmazione del fabbisogno di personale;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 534 del 10.04.2026 mediante la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

### RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata alla copertura di n. 1 posto con profilo di "Specialista dei Servizi Tecnici", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, mediante contratto a tempo determinato e a tempo pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il rapporto di lavoro avrà la durata dalla data di stipula del relativo contratto individuale di lavoro fino a 40 giorni successivi alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente (indicativamente 25 novembre 2026). L'incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Presidente della Provincia o per sopravvenute cause di incompatibilità.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La presente procedura selettiva, seppur di tipo comparativo a rilevanza pubblica, non assume carattere concorsuale, pertanto non determina alcun diritto al posto, né dà luogo alla formazione di una graduatoria finale di merito, essendo finalizzata esclusivamente all'individuazione del soggetto idoneo all'incarico da ricoprire. Qualora si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della normativa vigente.

L'eventuale assunzione è comunque subordinata alle verifiche in materia di spesa di personale dettate dalla normativa alla data di assunzione. Non si procederà all'assunzione qualora la normativa non lo consenta.

## **ART. 1 RUOLO DA RICOPRIRE**

La figura professionale dovrà avere una solida preparazione metodologica, ingegneristica e/o tecnico strutturale, nonché una formazione interdisciplinare e una visione strategica integrata in materia di viabilità e infrastrutture.

La figura professionale dovrà occuparsi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, delle funzioni e competenze relative al Servizio Viabilità e Ambiente, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1819 del 9.12.2025, di seguito riportate:

- viabilità provinciale e regionale (strade e ponti): nuove opere, manutenzione ordinaria e straordinaria;
- gestione della viabilità provinciale e regionale: autorizzazioni e ordinanze;
- accordi di programma e accordi di collaborazione per la realizzazione di opere di viabilità;
- supporto tecnico in materia di TPL;
- procedimenti ambientali;
- collaborazione nei procedimenti di bonifica dei siti inquinanti mediante Convenzione con la Regione Toscana;
- nulla Osta, ordinanze e autorizzazioni su viabilità provinciale e regionale;
- trasporti eccezionali.

Oltre alle suddette attività, alla figura è richiesta la gestione degli interventi dei Fondi MIT per la sicurezza, programmazione e monitoraggio delle strade provinciali e dei ponti di competenza.

## **ART. 2 TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il dipendente sarà assunto con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali), con il profilo professionale di "Specialista dei Servizi Tecnici", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Allo stesso sarà applicato il trattamento giuridico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali. Il trattamento economico fondamentale sarà quello corrispondente alla posizione iniziale dell'Area dei Funzionari ed EQ di cui al vigente CCNL Funzioni Locali. Gli emolumenti spettanti si intendono al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

In considerazione della specifica qualificazione richiesta all'incarico e della temporaneità del rapporto, oltre al trattamento economico fondamentale, sarà corrisposta un'indennità "ad personam" ai sensi dell'art. 110, c. 3, determinata in relazione all'impegno richiesto e alle peculiarità delle mansioni svolte, pari a € 3.500,00 lordi annui.

Al dipendente verrà conferito, nel rispetto del vigente sistema di graduazione delle posizioni dell'Ente, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Servizio Viabilità e Ambiente, con un'attribuzione di posizione annua lorda pari a € 16.150,00 ed una retribuzione di risultato massima pari a € 2.850,00 lordi.

L'assunzione in servizio avverrà previo accertamento dei requisiti e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il dipendente verrà sottoposto a un periodo di prova secondo quanto previsto dal vigente CCNL.

### **ART. 3 REQUISITI DI ACCESSO**

**a) titolo di studio:** possesso di un **diploma di laurea**, conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99, in Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, o diplomi di laurea equipollenti ex lege;

*oppure*

- possesso di una **laurea specialistica (LS)**, appartenente alle seguenti classi di laurea, conseguita ai sensi del D.M. n. 509/99: Architettura e Ingegneria edile (4/S), Ingegneria Civile (28/S), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (38/S);

*oppure*

- possesso di una **laurea magistrale (LM)**, appartenente alle seguenti classi di laurea, conseguita ai sensi del D.M. n. 270/04: Architettura e ingegneria edile-architettura (LM-4), Ingegneria civile (LM-23), Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24), Ingegneria della sicurezza (LM-26), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35);

**b) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto;**

**c) possesso di almeno uno dei seguenti requisiti professionali:**

1) esperienza almeno triennale, anche non consecutiva, maturata presso Pubbliche Amministrazioni, in particolare Enti locali (con contratto di lavoro subordinato e/o equivalenti), all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Specialista dei Servizi Tecnici o equivalente, in settori con funzioni e competenze riconducibili a quelle di cui all'art. 1 dell'avviso;

2) esercizio almeno quinquennale, anche non consecutivo, della professione - in ambito privato o di libera professione - per la quale è richiesta l'abilitazione di cui al precedente punto b), con curriculum professionale dal quale emerga l'esperienza maturata nell'ambito delle funzioni e delle competenze di cui all'art. 1 dell'avviso;

**d) possesso di patente di guida cat. B;**

**e) 1. cittadinanza italiana o 2. cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure 3. cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;**

**f) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;**

**g) godimento dei diritti civili e politici e, conseguentemente, del diritto di elettorato politico attivo.** Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;

**h) idoneità fisica all'impiego** ed alle mansioni previste per il profilo professionale del presente avviso;

**i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

**l) non essere stato condannato**, con sentenza passata in giudicato, per i reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione e **non avere procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali** a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002; in caso contrario, è necessario darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

**m) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva**, per gli obbligati ai sensi di legge, tenuto conto, per i cittadini non italiani, dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del paese di appartenenza.

**n) non trovarsi**, al momento della eventuale presa in servizio, in nessuna delle **condizioni di inconferibilità o incompatibilità** di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi, come previsto dall'art. 5.

#### **ART. 4**

#### **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa dai candidati esclusivamente in via telematica attraverso il Portale Unico di Reclutamento (InPA) della Funzione Pubblica, raggiungibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), previa registrazione del candidato sul Portale stesso. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere perfezionata solo mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS o eIDAS, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento UE n. 910/2014. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.Lgs. n. 101/2018.

A seguito dell'accesso al Portale, previa autenticazione personale attraverso i sistemi di identificazione suddetti, il candidato dovrà compilare il proprio curriculum vitae cliccando sull'apposita sezione "Curriculum"; si precisa che, in considerazione della valutazione del curriculum vitae di cui all'art. 6, la redazione dello stesso dovrà essere quanto più completa e dettagliata possibile, anche in riferimento alle date di inizio e fine delle esperienze lavorative; una volta conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà compilare tutti i requisiti richiesti dal presente avviso, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata entro e non oltre le **ore 23:59 del 30 aprile 2026**; si invita a

trasmettere la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire una tempestiva ricezione della domanda. Si precisa che non saranno prese in considerazione eventuali domande di partecipazione pervenute con qualsiasi altro mezzo (a mano, posta, e-mail, Pec, ecc...).

Il candidato, fino alla scadenza dell'avviso, potrà modificare o integrare la domanda, anche se già precedentemente inviata; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La trasmissione della domanda di partecipazione sarà comprovata da un'apposita ricevuta, contenente un riepilogo della domanda presentata ed un Codice ID, associato in maniera univoca ad ogni singola candidatura, che sarà utilizzato dalla presente Amministrazione per le successive comunicazioni e pubblicazioni inerenti la selezione, che avranno luogo esclusivamente nella relativa pagina web del Portale del Reclutamento e sul sito istituzionale della Provincia di Prato. E' pertanto onere del candidato prendere nota del codice ID attribuito alla propria domanda di partecipazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto l'esclusiva responsabilità del candidato.

Per richieste di assistenza di tipo informatico relative alla procedura di iscrizione on line, i candidati, dopo aver consultato attentamente le FAQ del Portale del Reclutamento all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>, devono utilizzare esclusivamente l'apposito form di assistenza presente sul Portale stesso.

I candidati, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il format di candidatura reso disponibile sul Portale del Reclutamento, devono dichiarare:

- 1) il nome e cognome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita;
- 2) la propria residenza e l'eventuale domicilio (se diverso dalla residenza) e un recapito telefonico mobile e/o fisso e un proprio indirizzo e-mail e/o pec al quale intende ricevere eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
- 4) l'iscrizione nelle liste elettorali, specificando il Comune, oppure il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per i reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione e di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR n. 313/2002. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- 6) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per gli obbligati ai sensi di legge;
- 7) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- 8) di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- 9) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 3, lett. a) del presente avviso, con l'esatta indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- 10) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto;
- 11) il possesso di uno dei requisiti professionali di cui all'art. 3, lett. c) del presente avviso;
- 12) il possesso della patente di guida cat. B;
- 13) il possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni previste per il profilo professionale oggetto del presente avviso;
- 14) non trovarsi, al momento della eventuale presa in servizio, in nessuna delle condizioni di inconfirmità o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.
- 15) l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal presente avviso.

La formale compilazione della domanda nel Portale costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate le sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni false e mendaci e che la persona decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni di cui sopra.

## **ART. 5**

### **AMMISSIONE DEI CANDIDATI E CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Le domande pervenute entro il termine di cui all'art. 4 saranno inizialmente esaminate dal competente Servizio Risorse Umane esclusivamente per la verifica dei requisiti richiesti, nel rispetto dei contenuti del presente avviso, al fine dell'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla procedura selettiva. L'ammissione avverrà con riserva di verifica del possesso dei requisiti al momento dell'eventuale assunzione.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione le seguenti omissioni:

- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 3;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda, ove richiesta, entro il termine assegnato.

## **ART. 6**

### **ESAME DELLE DOMANDE PERVENUTE E VALUTAZIONE**

A seguito dell'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 5), per la valutazione dell'idoneità dei candidati, ai sensi dell'art. 29, co. 1, lett. e), punto 1), del Regolamento sull'accesso all'impiego della Provincia, sarà costituita un'apposita commissione giudicatrice, presieduta da personale dirigenziale, la quale procederà in primo luogo all'esame dei curricula e, in base alla loro valutazione, stabilirà se invitare a colloquio tutti i candidati ammessi o soltanto una parte di essi. L'eventuale colloquio verterà ad accertare le esperienze professionali risultanti dal curriculum vitae, con particolare attenzione alle esperienze acquisite e al possesso di titoli formativi e specializzazioni attinenti la figura ricercata.

La commissione si riserva infine la facoltà di dichiarare fin dall'esame del curriculum vitae che nessun candidato risulta idoneo per la copertura del posto previsto dal presente avviso.

A conclusione delle operazioni di cui sopra, la Commissione trasmetterà l'elenco dei candidati ritenuti idonei al Presidente, il quale provvederà poi ad individuare il soggetto a cui affidare l'incarico. Il Presidente della Provincia valuterà, a seguito dell'analisi dei curricula pervenuti, se convocare alcuni dei candidati, o anche solo uno di essi, per un eventuale colloquio individuale, che potrà essere effettuato anche in modalità telematica da remoto.

L'individuazione del candidato avverrà con disposizione del Presidente. La scelta del Presidente è discrezionale, pertanto l'Amministrazione si riserva di non effettuare alcuna scelta tra i candidati partecipanti.

## **ART. 7 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, compresa la data di svolgimento dell'eventuale colloquio con la commissione, saranno rese note mediante pubblicazione nella relativa pagina web del Portale del Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)) e sul sito internet della Provincia di Prato ([www.provincia.prato.it](http://www.provincia.prato.it)), nell'apposita sezione *Amministrazione trasparente/Bandi di concorso/Avvisi*. Coloro che non si presenteranno in caso di eventuali convocazioni, dovranno ritenersi esclusi dalla selezione. I candidati sono pertanto tenuti a consultare i siti internet sopra indicati, per tutta la durata della procedura selettiva. Le pubblicazioni nelle modalità sopra indicate fanno fede di notifica.

## **ART. 8 ASSUNZIONE**

Il soggetto individuato dal Presidente sarà contattato dal Servizio Risorse Umane della Provincia di Prato al fine di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e alla conseguente presa di servizio. Il contratto, con durata legata alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente pro tempore, avrà durata fino a 40 giorni successivi alla scadenza dello stesso, senza necessità di preavviso, al fine di permettere i necessari passaggi di consegna e concludere eventuali adempimenti in corso con il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di accesso e dei titoli dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000. Nel caso in cui l'Amministrazione riscontri dichiarazioni false o mendaci, oltre alla perdita del diritto all'assunzione, il dichiarante incorrerà nelle responsabilità penali di cui all'art. 76 del decreto sopra citato.

## **ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI**

In ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679, i dati personali e in particolare, i dati sensibili e giudiziari, forniti dai candidati ovvero raccolti dall'Amministrazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro (v. allegato 1). Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Le informazioni saranno trattate dal personale della Provincia di Prato coinvolto nel procedimento, dai membri della commissione e da eventuali soggetti esterni coinvolti.

I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

I dati potranno essere pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione secondo le previsioni normative vigenti.

**ART. 10**  
**DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione provinciale si riserva la facoltà di riaprire, prorogare, sospendere, modificare o revocare in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, il presente avviso di selezione.

L'avviso è pubblicato sul Portale unico del Reclutamento - [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito internet della Provincia [www.provincia.prato.it](http://www.provincia.prato.it) (Sezione: *Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Avvisi*).

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dell'Area Amministrativa Dott.ssa Rossella Bonciolini. Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane, ai numeri tel. 0574 534522/512, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00, o tramite e-mail [ufficio.personale@provincia.prato.it](mailto:ufficio.personale@provincia.prato.it)

Prato, 10 aprile 2026

**IL DIRETTORE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**Dott.ssa Rossella Bonciolini**

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del D. Lgs. 82/2005 ss.mm.ii.)*

## All. 1)

### INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(fornita quando i dati personali sono raccolti presso l'interessato, ai sensi del Reg. (UE) 2016/ 679)

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), queste informazioni descrivono le modalità di trattamento dei dati personali che gli interessati conferiscono al Titolare.

**Titolare:** PROVINCIA DI PRATO con sede in Via B. Ricasoli, n. 25 - 59100 Prato PO, Centralino: +39 05745341, Email: [staff.segretariogenerale@provincia.prato.it](mailto:staff.segretariogenerale@provincia.prato.it), PEC: [provinciadiprato@postacert.toscana.it](mailto:provinciadiprato@postacert.toscana.it), sito web istituzionale [www.provincia.prato.it](http://www.provincia.prato.it) -

**Rappresentante:** Presidente pro-tempore Calamai Simone - **Dati di contatto RPD:** Responsabile della protezione dei dati Avv. Flavio Corsinovi presso Studio legale associato Corsinovi Mammana ,Via Federico di Antiochia n. 14, 50126 - Firenze - Tel. 055 9336858 - Email: [flavio.corsinovi@corsinovimammana.it](mailto:flavio.corsinovi@corsinovimammana.it) - PEC: [flavio.corsinovi@firenze.pecavvocati.it](mailto:flavio.corsinovi@firenze.pecavvocati.it)

- **Finalità:** I dati dell'interessato sono raccolti per la finalità determinata, esplicita e legittima relativa alla gestione del processo/procedimento/attività di selezione del personale. Successivamente alla raccolta, i dati sono trattati in modo che non sia incompatibile con la predetta finalità. Un ulteriore trattamento, a fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici non è, conformemente all'articolo 89, paragrafo 1 GDPR, considerato incompatibile con le finalità iniziali. I dati acquisiti vengono trattati esclusivamente per la finalità di gestione del processo/procedimento amministrativo per il quale vengono raccolti, incluse le fasi di controllo e monitoraggio, e possono essere trattati anche per la gestione dei processi/procedimenti connessi e trasversali, e relativi al controllo di qualità del servizio e alla misurazione e valutazione della performance. I dati possono essere trattati, altresì, per adempiere ad eventuali obblighi previsti dalla legislazione europea, dalla legislazione italiana, statale e regionale e dalla vigente normativa regolamentare. Si precisa che, qualora il titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento fornisce all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente. - **Base giuridica:** I trattamenti sono necessari per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. - **Legittimi interessi:** Non si applica al trattamento di dati effettuato dalle autorità pubbliche, nell'esecuzione dei loro compiti, la condizione di liceità del legittimo interesse. - **Categorie di destinatari:** I soggetti che possono essere destinatari della comunicazione dei dati sono: - altri Uffici/Servizi del titolare; - Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 2, co.1 D.Lgs. 165/2001 e/o amministrazioni inserite nell'Elenco ISTAT (amministrazioni inserite nel conto economico consolidato individuate ai sensi dell'articolo 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n. 196) a cui i dati vanno comunicati per assolvere alla finalità del trattamento, e che possono assumere il ruolo di responsabile o contitolare del trattamento; - Soggetti privati a cui i dati vanno comunicati per assolvere alla finalità del trattamento, e che possono assumere il ruolo di responsabile o contitolare del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea - **Trasferimento:** I dati personali, oggetto di trattamento, non vengono trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale - **Conservazione:** I dati sono conservati in una forma che consente l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

#### **Diritti dell'interessato:**

- a chiedere al Titolare del trattamento, utilizzando i recapiti indicati al punto 1, l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi (cfr. art. 15 RGPD);
- alla rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti (cfr. art. 16 RGPD);
- alla cancellazione (c.d. "diritto all'oblio") dei dati personali che Lo riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1, RGPD, e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo);

- alla limitazione del trattamento dei Suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1, RGPD);
- a richiedere ed ottenere dal Titolare del trattamento - utilizzando i recapiti indicati al punto 1 e nelle ipotesi in cui la base giuridica del trattamento sia il contratto o il consenso e lo stesso sia effettuato con mezzi automatizzati - i Suoi dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. "diritto alla portabilità dei dati personali", cfr. art. 20 RGPD);
- ad opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che Lo riguardano (cfr. art. 21 RGPD);

E' possibile ottenere ulteriori informazioni in ordine alle modalità di esercizio dei diritti dell'interessato al seguente link: [Procedura esercizio diritti interessato.pdf](#)

E', altresì, possibile proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati Personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, ROMA o ad autorità di controllo da questo designate (cfr. art. 77 RGPD) attraverso i seguenti mezzi: racc. A.R. indirizzata al Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo di cui sopra; o e-mail all'indirizzo [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it) o pec a [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it).